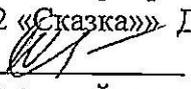
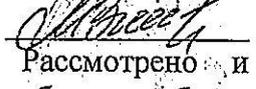


«Согласовано»
председатель профкома
МБДОУ «Стародрожжановский детский
сад №2 «Сказка» ДМР РТ
 А.З.Насырова
Введено в действие приказом
№ 68 от «21» 09 2018 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Стародрожжановский детский сад №2
«Сказка» ДМР РТ
 З.А.Миннебаева
Рассмотрено и утверждено на общем
собрании работников
Протокол № 1 от «20» 09 2018 г.

**Положение о премировании работников
МБДОУ «Стародрожжановский детский сад №2 «Сказка»
Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан**

I. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее – Положение) является формой реализации:

- Трудового Кодекса РФ;
- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 №592 «О введении новых систем оплаты труда работников труда бюджетных учреждений РТ»;
- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.08.2011 года № 688 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинетом Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- Постановления Кабинета Министров РТ №700 от 24.08.2011"О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- Коллективного договора МБДОУ «Стародрожжановский детский сад №2 «Сказка» и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «Стародрожжановский детский сад №2 «Сказка»», (далее – Детский сад).

1.2. Действие Положения направлено на материальное поощрение работников, добросовестно исполняющих должностные обязанности с целью дальнейшего развития творческой их инициативы.

1.3. Положение разработано комиссией по распределению стимулирующих выплат за качество работы (далее Комиссия), согласовано с профсоюзным комитетом, и утверждено на собрании трудового коллектива.

1.4. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения.

II. Формирование фонда премирования

1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов), выплат за неаудиторную занятость (проверка тетрадей, заведование кабинетом, за руководство методическим объединением, классное руководство), премиальные выплаты заместителям директора за эффективность управленческой деятельности по комплектованию и сохранности контингента, за квалификационный уровень курируемых педагогических работников, за контроль за своевременным заполнением электронного журнала, также по результатам государственной итоговой аттестации выпускников 9 класса, по результативности участия в смотрах, конкурсах различного уровня, при наличии и уровне распространения передового педагогического опыта по курируемым образовательным областям от 1 процента фонда оплаты труда и выплат стимулирующего характера.
 - 2.2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).
 - 2.3. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам детского сада.
 - 2.4. При распределении премии комиссия самостоятельно утверждает минимальный и максимальный порог премиальных выплат за истекший период и определяет фиксированный размер выплат в денежном эквиваленте по каждому критерию.
 - 2.5. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.

3. Порядок премирования работников

- 3.1. Распределение премий производится на основании данного Положения. Руководитель образовательного учреждения с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по образовательному учреждению.
- 3.2. Премия выплачивается каждый месяц по итогам работы за истекший период.
- 3.3. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

4. О порядке депремирования

- 4.1 Работник может быть депремирован в следующих случаях:
 1. Нарушение Устава ДООУ, правил внутреннего трудового распорядка ДООУ, должностных обязанностей и инструкций.
 2. Письменных обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей, членов коллектива.
 3. Не выполнение постановлений, распоряжений, приказов администрации и учредителей ОУ, направленных на развитие системы образования района и республики.
 4. Не выполнение Представлений прокуратуры, Управления Роспотребнадзора РТ, Департамента надзора и контроля в сфере образования МО и Н РТ, Управления государственного пожарного надзора.
 5. В случае применения дисциплинарного взыскания.
5. **Заключение**
 - 5.1. Ответственность за применение Положения несет руководитель образовательного учреждения.
 - 5.2. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.
 - 5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие администрацией детского сада.
 - 5.4. Положение может быть пролонгировано, один раз, не более чем на один год.